

市職員給与等の公表

昭和五十七年四月一日現在における、都留市職員の給与等の実態をつぎのとおり公表します。
昭和五十七年十二月十三日

都留市長 高部 通正

(1)人件費の状況

(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口(年度末)	歳出額 A	人件費 B	人件費率 (B/A)
56年度	57.3.31 32,061人	千円 7,758,228	千円 1,883,787	24.3%

(注) 1.普通会計とは、一般会計、都留文科大学特別会計、住宅新築資金等貸付事業特別会計及び都留診療所特別会計をまとめている。
2.人件費には議員報酬手当、委員等報酬及び市長等特別職の給与等を含む。

(2)職員給与費の状況

(普通会計予算)

区分	職員数 A	給与費				1人当り (B/A) 給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
57年度	57.4.1 421人	千円 968,836	千円 170,418	千円 407,697	千円 1,546,951	千円 3,674

(注) 1.職員数には、都留文科大学の教員、都留診療所の医師、看護婦等を含む。
2.職員手当には退職手当を含まない。
3.給与費は当初予算に計上された額である。

(3)職員の平均給料月額及び平均年齢の状況 (57年4月1日現在)

区分	一般行政職	
	平均給料月額	平均年齢
都留市	177,200円	36.3歳
国	207,160円	40.0歳

(注) 一般行政職とは職種区分で、税務職、医師、歯科医師職、薬剤師医療技術職、看護保健職、消防職、企業職、技能労務職及び教育職に該当しない職員をいう。

(4)職員の初任給の状況

(57年4月1日現在)

区分	都留市		国	
	決定初任給	採用2年経過日給料額	初任給	採用2年経過日給料額
一般	101,900円	112,600円	101,900円	112,600円
行政職	85,900円	91,500円	85,900円	91,500円

(注) 試験採用者の場合をしめす。

(5)職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (57年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般	172,700円	197,700円	267,900円
行政職	148,700円	169,700円	209,600円

(注) 1.経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいうものである。
2.経験年数別の10年とは、10年以上15年未満、15年とは15年以上20年未満、20年とは20年以上25年未満の区分にもとづいている。

(6)一般行政職の等級別職員数の状況 (57年4月1日現在)

区分	1等級	2等級	3等級	4等級	5等級	6等級	計
標準的な職務内容	課長参事	課長主幹	課長補佐主査	係長主任	事務吏員技術吏員	事務員技術員	
職員数	8人	18人	38人	66人	89人	15人	234人
構成比	3.4%	7.7%	16.3%	28.2%	38.0%	6.4%	100%

(注) 1.都留市の給与条例に基づく給料表の等級区分による職員数である。
2.標準的な職務内容とは、それぞれの等級に該当する代表的な職名である。

(7)職員手当の状況

区分	都留市	国
期末勤勉手当	(56年度支給割合) 6月期 1.4月分 0.5月分 12月期 1.9月分 0.6月分 3月期 0.5月分 計 3.8月分 1.1月分	(56年度支給割合) 6月期 1.4月分 0.5月分 12月期 1.9月分 0.6月分 3月期 0.5月分 計 3.8月分 1.1月分
退職手当	(支給率) 自己都合 勤 奨 最高限度額 60.0月分 67.6月分 勤続20年 21.0月分 30.7月分 勤続30年 41.25月分 57.9月分 勤続35年 48.125月分 67.6月分 1人当たり平均支給額 5.95千円 18,367千円	(支給率) 自己都合 勤 奨 最高限度額 60.0月分 67.6月分 勤続20年 21.0月分 30.7月分 勤続30年 41.25月分 57.9月分 勤続35年 48.125月分 67.6月分

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(8)特別職の報酬等の状況

(57年4月1日現在)

区分	給料月額等
給料	市長 590,000円 助役 440,000円 収入役 400,000円
報酬	議長 250,000円 副議長 235,000円 議長 225,000円
期末手当	(56年度支給割合) 6月期 1.9月分 12月期 2.5月分 3月期 0.5月分 計 4.9月分
手当	(56年度支給割合) 6月期 1.4月分 12月期 1.9月分 3月期 0.5月分 計 3.8月分